

S-06-001-04

PEBAL GROUP ETICKÝ KODEX

...BALENÍ JE UMĚNÍ

ETICKÝ KODEX

Vážení zaměstnanci, obchodní partneři,

společnost PEBAL Group a.s. přijímá tento etický kodex jako soubor základních hodnot a přístupů k podnikání, kterým se řídí při výkonu své podnikatelské činnosti.

Účelem etického kodexu je definování základních principů fungování společnosti, vymezení žádoucích standardů chování zaměstnanců, a to jak ve vztahu k veřejnosti, tak uvnitř společnosti mezi zaměstnanci navzájem a motivování všech zaměstnanců k etickému chování.

Tento etický kodex představuje souhrn etických principů, norem a pravidel, které jsou závazné pro každého zaměstnance společnosti PEBAL Group a.s., a to bez ohledu na to, jakou funkci vykonává, jakož i pro všechny, kteří vystupují jménem společnosti.

Pravidla etického kodexu vycházejí zejména z hodnot respektování lidské důstojnosti, čestnosti, tolerance a zodpovědnosti.

Společnost řadí mezi své nejdůležitější úkoly zachování dobré pověsti firmy a důvěry všech zainteresovaných stran v ní.

Společnost realizuje všechny aktivity eticky a s dobrými úmysly za přísného dodržování všech platných zákonných norem.

Očekáváme také, že naši dodavatelé si při výkonu své podnikatelské činnosti dodržují etický kodex, jelikož v PEBAL Group a.s. věříme, že podnikání správným způsobem je ten jediný způsob.

Jozef Oleár
CEO



HLAVNÍ PILÍŘE ETICKÉHO KODEXU SPOLEČNOSTI PEBAL GROUP A.S.

1. Právní odpovědnost

Společnost PEBAL Group a.s. respektuje a dodržuje zákony a předpisy platné v České republice. Je naší zodpovědností znát všechny zákony, které se nás týkají ve všech oblastech naší aktivity, např. obchodní právo, zákon o životním prostředí, atd.. Při realizaci rovněž dodržujeme mezinárodní legislativní předpisy, které souvisí s výkonem naší podnikatelské činnosti.



2. Sociální odpovědnost a lidská práva

Ochrana a respektování základních lidských práv je jedním ze základních stavebních kamenů každého vztahu a to i v případě toho obchodního. Každý zaměstnanec společnosti PEBAL Group a.s. je povinen tato práva respektovat, dodržovat a počínat si tak, aby nedocházelo k jejich porušování. Tento pilíř se dotýká jak činností uvnitř společnosti, tedy vztahu mezi zaměstnanci, tak při jednání či ostatních aktivitách spojených s obchodní činností s našimi obchodními partnery.

Jak ve vztazích mezi zaměstnanci navzájem, tak ve vztahu k veřejnosti, jsou zaměstnanci společnosti PEBAL Group a.s. povinni chovat se zdvořile a vstřícně, nikoho nezvýhodňovat a dodržovat princip rovného a spravedlivého zacházení.

PEBAL Group a.s. je, kromě jiného, zavázána dodržovat obecné zásady lidských práv týkající se zrušení dětské práce, zrušení násilí a nucených prací, stejně tak jako obecné zásady eliminace nebo diskriminace vzhledem k zaměstnání a povolání a zaručuje svobodu sdružování.



3. Kultivované pracovní prostředí

Naší snahou je vytvářet vhodné a příjemné podmínky pro výkon práce našich zaměstnanců. Záleží nám, jak se naši zaměstnanci při svých pracovních činnostech cítí a stále se snažíme jejich pracovní prostředí zlepšovat, ať už z pohledu ergonomie či jiného. Společnosti PEBAL Group a.s. bude nadále usilovat o vytvoření příjemného pracovního prostředí, ve kterém se s každým zaměstnancem zachází s úctou a důstojně.

Dodržujeme veškeré právní předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu práce. Provádíme pravidelné kontroly bezpečnosti a přijímáme opatření k zajištění stálé bezpečnosti.

Každý zaměstnanec je podporován, aby nahlásil jakýkoliv podnět pro zlepšení v oblasti výroby, bezpečnosti práce, zlepšení komfortu při práci, zjištění porušení etického kodexu nebo pracovního řádu. Podněty může každý předat svému nadřízenému či personálnímu oddělení.

Tak jako společnost PEBAL Group a.s. vnímá, jak důležité jsou vhodné podmínky pro výkon pracovní činnosti, očekáváme i od svých zaměstnanců, že budou spolupracovat na zajištění pořádku a čistoty ve společných prostorech. Každý zaměstnanec po sobě pravidelně třídí odpad. Zaměstnanci jsou povinni stravovat se v místech k tomu určených. Zaměstnanci jsou povinni ukládat oblečení a obuv do míst k tomu vyhrazených.

Věříme, že kultivované pracovní prostředí vytváří nejen příjemnou atmosféru na pracovišti, ale také k lepším pracovním výsledkům.



4. Střety zájmů

Tímto principem bychom rádi zdůraznili, že do zájmů naší společnosti nikdy nezasahují a nebudou zasahovat žádné osobní zájmy. Zaměstnanci a členové rady nebudou usilovat o získání nepatřičných (nebo společnost PEBAL Group a.s. poškozujících) výhod pro sebe ani pro jiné osoby.

Zaměstnancům a členům rady není dovoleno obchodovat s výrobky či službami představujícími přímou konkurenci obchodních aktivit či zájmů společnosti PEBAL Group a.s.



5. Majetek společnosti

Majetkem společnosti PEBAL Group a.s. se rozumí výrobní materiály, zboží, výrobní zařízení, kancelářské potřeby, reklamní předměty či dárky pro klienty, aj.

Všichni zaměstnanci společností PEBAL Group a.s. jsou povinni řádně spravovat, užívat a chránit, jak hmotný a tak nehmotný majetek společnosti.

Za nehmotným majetkem společnosti PEBAL Group a.s. je považováno obchodní tajemství, know-how společnosti a všechny informace o zákaznících, pracovní postupy či technologické postupy.



6. Ochrana dat a důvěrných informací

Důvěrné interní informace jsou přesné neveřejné informace týkající se podnikatelské činnosti společnosti a nejsou určeny k prezentaci mimo společnost.

V době, která je přímo závislá na informačních technologiích, je nutno dbát na jejich ochranu a proto klademe velký důraz na zabezpečení proti zneužití, ztrátou či odcizení informací, které jsou pro nás takto důležité. Se stejnou péčí chráníme i data obdržená od zaměstnanců, obchodních partnerů či klientů.

Pokud musíme určitou důvěrnou informaci sdělit svým obchodním partnerům, požadujeme od nich, aby o této informaci také zachovali mlčenlivost. S osobními údaji našich zaměstnanců je nakládáno se zvláštní péčí a v souladu se všemi platnými právními předpisy.



7. Zachování mlčenlivosti a utajení

Utajení a mlčenlivosti podléhají interní i externí komunikace, stejně tak veškeré informace týkající se aktivit společnosti PEBAL Group s.r.o. v rámci obchodních vztahů. Každý zaměstnanec zachovává mlčenlivost o důvěrných skutečnostech, o nichž se v souvislosti s výkonem práce dozvěděl. Firemní a obchodní tajemství společnosti PEBAL Group a.s. musí být chráněno před vyzrazením neoprávněným osobám jak během pracovního poměru, tak i po jeho ukončení.



8. Korektní jednání a spravedlivá hospodářská soutěž

Společnost PEBAL Group a.s. bude na trhu vždy soutěžit s respektem a v souladu s příslušnými právními předpisy. V rámci hospodářské soutěže jednáme vždy eticky a čestně a neakceptujeme neetické či jiné nekalé praktiky. Dodržujeme principy fair-play a v hospodářské soutěži vystupujeme vždy v souladu s právními předpisy o hospodářské soutěži, antimonopolním právem a zákony pro marketingovou kontrolu.



9. Korupční jednání a úplatkářství

V rámci naší podnikatelské činnosti si vždy počínáme eticky a čestně stejně jako v případě hospodářské soutěže. Je pro nás nepřijatelné jakékoliv takové jednání, které by zavdalo skutečnost k nabízení, přislíbení či poskytnutí jakékoliv nedovolené výhody.

Dále není za žádných okolností dovoleno získat či si ponechat jakoukoli nedovolenou výhodu v souvislosti s obchodními transakcemi společnosti. To se týká veškerých obchodních vztahů, včetně vztahů s obchodními partnery a se všemi třetími osobami jednajícími naším jménem.

Pro zamezení korupce a v boji proti ní společnost PEBAL Group a.s. netoleruje trestné činy, za které je možné považovat daňové úniky, podvodné jednání či falzifikování dokumentů.

10. Vnitřní systémy a kvalita

Jako dlouholetí držitelé certifikátu ISO 9001 dbáme na řízení kvality a s tím i spojené procesy. Pomocí interní dokumentace řídíme jednotlivé procesy ve společnosti PEBAL Group a.s. Tyto procesy pravidelně přezkoumáváme, stejně tak jako podpůrnou interní dokumentaci. Držíme se rčení, co je psáno, to je dáno, a proto se snažíme, aby dokumentace podléhala pravidelné revizi, aby byla „živým“ dokumentem a ne jen pouze textem na bílém papíře.



11. Řízení rizik

Jako moderní společnost se snažíme předcházet možným rizikům při naší podnikatelské činnosti. Prevence a předcházení rizikům je v dnešní době způsob, jak dosáhnout i lepších výsledků. I z tohoto důvodu jsme se stali vlastníky certifikátu ISO 28000- Systém řízení bezpečnosti dodavatelského řetězce. Není nám lhostejné, jak svá aktiva chránit a současně tak nabídnout přidanou hodnotu našim obchodním partnerům.

Principy řízení rizik a jejich analýzu uplatňujeme i v případě změn, které by mohly ovlivnit kvalitu naše produktu.



12. Životní prostředí

Jsme si vědomi toho, že výroba našich produktů může znamenat ekologickou zátěž pro naši planetu, proto se snažíme minimalizovat dopad na životní prostředí. Neustále pracujeme a vyvíjíme produkty, které šetří životní prostředí. Od roku 2019 jsme držiteli certifikátu OK Home Compost pro biodegradabilní fólii od společnosti TÜV.

Spolupracujeme s externími poradci tak, abychom měli nejnovější informace v oblasti environmentu. Řídíme se platnou legislativou České republiky, stejně tak mezinárodními normami. Usilujeme o to, aby naše planeta mohla být tím stejným či ještě lepším domovem pro budoucí generace. Vedeme naše zaměstnance ke správnému třídění odpadů. Každoročně sledujeme množství vyprodukovaného komunálního odpadu a cílem je ho stále snižovat. Přírodní zdroje využíváme šetrným způsobem.



13. Vztahy na pracovišti i mimo společnost

Jak ve vztazích mezi zaměstnanci navzájem, tak ve vztahu k veřejnosti, jsou zaměstnanci společnosti PEBAL Group a.s. povinni chovat se zdvořile a vstřícně, nikoho nezvýhodňovat a dodržovat princip rovného a spravedlivého zacházení.

Každý zaměstnanec je povinen respektovat lidská práva ostatních zaměstnanců a usilovat o pracovní prostředí, ve kterém neexistuje diskriminace, a nejsou porušována lidská práva. Sexuální a jiné obtěžování je nežádoucím a zakázaným chováním, které narušuje integritu vztahů mezi zaměstnanci a není slučitelné s korektním pracovním prostředím. Jakékoliv užití hrubých slov, osočování, ponižování, diskriminace, násilí a psychické či fyzické obtěžování je zakázáno.

Zaměstnanci společným úsilím vytvářejí v pracovních týmech atmosféru spolupráce a důvěry. Zaměstnanci jsou povinni předcházet konfliktům na pracovišti. Případné pracovní a kolegiální konflikty řeší věcně, kultivovaně a otevřeně s přímými nadřízenými a jejich rozhodnutí respektují.

Vedoucí zaměstnanci uplatňují vůči zaměstnancům rovný přístup s důrazem na hodnocení dle odvedené práce. Dohlíží na využití odborných znalostí všech podřízených zaměstnanců a na jejich plnoprávné začlenění do pracovního kolektivu.



PEBAL

VYSOKÁ 1297, 334 41 DOBŘANY

info@pebal.cz

+420 377 882 811

Datum vydání: 21.9.2021